

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Райкин Константин Александрович  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 11.03.2024 14:56:51  
Уникальный программный ключ:  
ed350159abfaee9df3e4fb66e4772c39b680102f

АВТНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
**«ВЫСШАЯ ШКОЛА СЦЕНИЧЕСКИХ ИСКУССТВ»**

УТВЕРЖДЕНО приказом ректора  
№0103/06-ОД от «01» марта 2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПОРЯДКЕ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ  
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОТНОСЯЩИХСЯ  
К ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение (далее – Положение) определяет правила проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Автономной некоммерческой организации высшего образования «Высшая школа сценических искусств» (далее – Институт).

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Института и иными локальными нормативными актами Института.

1.3. Согласно части второй статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника в Институте, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее – конкурс).

1.4. Должности педагогических работников, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу, указаны в пункте 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».<sup>1</sup>

1.5. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в организации без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству или в создаваемые образовательные организации высшего образования до начала работы Ученого совета – на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу (ч.4 ст. 332 ТК РФ).

1.6. Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой (ч.5 ст.332 ТК РФ).

<sup>1</sup> Ассистент, доцент, профессор, преподаватель, старший преподаватель.

1.7. Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей.

1.8. Конкурс на должности профессора и доцента среди ведущих мировых ученых проводится заочно в порядке, определяемом Институтом. В конкурсе принимают участие ведущие мировые ученые, имеющие приглашения для работы в Институте.

1.9. К участию в конкурсе на должность педагогического работника, отнесенного к профессорско-преподавательскому составу допускается лицо, не имеющее препятствий к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частью 2 статьи 331 ТК РФ.

1.10. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией организации или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

## **2. Порядок организации конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу**

2.1. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор Института объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте Института в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2.2. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор в установленном порядке объявляется ректором Института в период учебного года.

2.3. Конкурс объявляется ректором Института на официальном сайте Института в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не менее чем за два месяца до даты его проведения.

2.4. В объявлении о проведении конкурса на официальном сайте указываются:  
перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;  
квалификационные требования по должностям педагогических работников;  
место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;  
срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте организации);  
место и дата проведения конкурса.

2.5. Претендент на должность педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, для участия в конкурсе представляет на имя ректора Института личное заявление.

2.6. К заявлению должны быть приложены следующие документы:  
копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям;

копии документов, подтверждающие отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами: справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;

дополнительные документы по усмотрению кандидата, имеющие отношение к его выдвижению на должность.

2.7. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;

непредставления установленных документов;

нарушения установленных сроков поступления заявления.

### **3. Регламент проведения конкурса на замещение должностей профессорско-преподавательского состава**

3.1. Проведению конкурса должно предшествовать обсуждение кандидатуры претендента на заседании кафедры путем тайного голосования. Заседание кафедры по рассмотрению конкурсных дел претендентов проводится не ранее, чем через месяц со дня опубликования объявления о конкурсе.

Заседание кафедры является правомочным, если в нем приняло участие более 2/3 от числа списочного состава педагогических работников кафедры. Решение принимается открытым голосованием простым большинством голосов.

По результатам заседания оформляется заключение кафедры с решением: рекомендовать кандидата для участия в конкурсе/не рекомендовать для участия в конкурсе. Заключение должно содержать мотивированную оценку результатов профессиональной деятельности.

3.2. Конкурс на замещение должностей профессорско-преподавательского состава проводится на заседании Ученого совета Института, в состав которого входят представители первичной профсоюзной организации работников (при наличии).

3.3. Ученый совет вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

3.4. Претенденты на должность педагогического работника, отнесенного к профессорско-преподавательскому составу, имеют право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, и присутствовать на заседании Ученого совета при рассмотрении его кандидатуры.

Ученый совет предоставляет право каждому претенденту лично ознакомить присутствующих с отчетом за предшествующий период, а также ответить на возникшие вопросы и задавать вопросы другим претендентам.

Неявка претендента не является препятствием для проведения Конкурса

3.5. Для подсчета голосов Ученый совет Института перед началом тайного голосования избирает открытым голосованием из членов Ученого совета счетную комиссию в составе не менее трех человек. Решение по конкурсу оформляется протоколом.

3.6. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета Института от

числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета Института.

3.7. Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

3.8. Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, на том же заседании Ученого совета проводится повторное голосование по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов. В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

3.9. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

#### **4. Заключение трудового договора с лицом, прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника**

4.1. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет, в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

4.2. При избрании педагогического работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности оформляется дополнительное соглашение к ранее заключенному трудовому договору с указанием нового срока его действия — на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

4.3. При переводе педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую педагогическую должность оформляется дополнительное соглашение к ранее заключенному трудовому договору с указанием наименования должности, срока и иных новых условий.

4.4. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия соответствующего решения ученым советом факультета/института (подразделения) лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в организации, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

#### **5. Заключительные положения**

5.1. Настоящее Положение обязательно к применению всеми структурными подразделениями Института, участвующими в образовательной деятельности.

5.2. Изменения в Положение вносятся в установленном порядке и утверждаются приказом ректора Института.

АВТНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ВЫСШАЯ ШКОЛА СЦЕНИЧЕСКИХ ИСКУССТВ»

**БЮЛЛЕТЕНЬ**  
**для тайного голосования на заседании Ученого совета**

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Протокол № \_\_

по конкурсу на замещение должностей педагогических работников, относящихся  
профессорско-преподавательскому составу

№ п/п	ФИО	Должность	Кафедра
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			

\* *Примечание:*

- 1) голосование «ЗА» выражается оставлением фамилии кандидата;  
«ПРОТИВ» – вычеркиванием фамилии

**ПРОТОКОЛ**  
**заседания Счетной комиссии Ученого совета**  
**АНО «Высшая школа сценических искусств»**

« » 20 г.

№ \_\_\_\_

**Присутствовали:**

Председатель Счетной комиссии:

Члены Счетной комиссии:

Всего утверждено членов Ученого совета: \_\_\_\_\_  
На заседании присутствовало: \_\_\_\_\_  
Роздано бюллетеней членам Ученого совета: \_\_\_\_\_  
Опущено бюллетеней в урну: \_\_\_\_\_

1. СЛУШАЛИ о результатах тайного голосования конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу:

Поданные бюллетени распределились следующим образом:

№ п/п	ФИО	Результаты голосования		
		За	Против	Недействительные бюллетени
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				

Председатель Счетной комиссии

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

Члены Счетной комиссии:

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

**ВЫПИСКА**  
**из протокола Ученого совета**  
**АНО «Высшая школа сценических искусств»**

« » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

№ \_\_\_\_\_

Присутствовали: \_\_\_\_ чел. из \_\_\_\_ членов Ученого совета АНО «Высшая школа сценических искусств».

**Повестка дня**

1. Проведение конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

СЛУШАЛИ: Конкурсные материалы претендентов на должность педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу:

№ п/п	ФИО	Должность	Кафедра
			Кафедра искусствоведения и общегуманитарных дисциплин

Участвовало в тайном голосовании \_\_\_\_ чел. из \_\_\_\_ членов Ученого совета АНО «Высшая школа сценических искусств».

РЕЗУЛЬТАТЫ голосования:

№ п/п	ФИО	Результаты голосования		
		За	Против	Недействительные бюллетени

РЕШЕНИЕ Ученого совета:

1. На основании результатов тайного голосования считать избранного по конкурсу на должность ..... кафедры искусствоведения и общегуманитарных дисциплин **ФИО кандидата.**

2. Заключить трудовой договор с *ФИО кандидата* сроком на 5 лет.

Выписка верна.

Председатель Ученого совета

Секретарь Ученого совета